



EVALUACION DE TIPO ESPECIFICA DE DESEMPEÑO DEL FONDO PARA LA INFRAESTRUCTURA SOCIAL MUNICIPAL (FAIMS) Y EL FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS (FORTAMUN) DEL H. AYUNTAMIENTO DE COCHOAPA EL GRANDE, GUERRERO.

PERIODO FISCAL DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2025.

RESUMEN EJECUTIVO.



OBJETIVO: VALORAR EL DESEMPEÑO APLICADO AL MUNICIPIO DE COCHOAPA EL GRANDE, DURANTE EL PERIODO FISCAL DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2025 Y MEDIANTE ESTE ANALISIS SISTEMATICO, GENERAR INFORMACION PARA MEJORAR LA GESTION, RESULTADOS Y RENDICION DE CUENTAS DE LOS RECURSOS PUBLICOS

El presente resumen presenta de forma ejecutiva los principales elementos hallazgos, conclusiones y recomendaciones que fueron generadas durante el proceso de evaluación de consistencias y resultados realizados a petición de unidad de evaluación al desempeño del municipio de Cochoapa el grande, sobre los programas correspondientes a FORTAMUN.

MARCO METODOLOGICO PARA LA EVALUACION

Todo ejercicio serio de evaluación de políticas o programas públicos, como es el caso del presente estudio, requiere de un marco metodológico que permita al investigador el poder establecer la ruta crítica a seguir para la medicación de la efectividad de la intervención gubernamental: el marco metodológico para esta evaluación esta dado por la metodología diseñada por el coneval, la cual dentro de sus alcances establece el estudio de los siguientes 6 temas

1. DISEÑO
2. PLANEACION Y ORIENTACION DE RESULTADOS
3. COBERTURA Y FOCALIZACION
4. OPERACIÓN
5. PERCEPCION DE LA POBLACION ATENDIDA
6. MEDICACION DE LOS RESULTADOS



Objetivo general de la evaluación

Evaluar la constancia y orientación a resultados de los programas presupuestarios de seguridad publica 2025, del municipio de Cochoapa el Grande; con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados

Objetivos específicos de la evaluación.

Con el fin de cumplir el objetivo general antes planteado se establecen cuatro objetivos específicos para la evaluación de consistencia y resultados de los programas presupuestarios de seguridad publica 2025, del municipio de Cochoapa el Grande, Guerrero.

- Analizar la lógica y congruencia en el diseño de los programas presupuestarios que conformaron la política de seguridad publica 2025 del municipio de Cochoapa el grande, su vinculación con la planeación municipal y nacional, la consistencia entre el diseño y la normativa aplicable, así como las posibles complementariedades
- Identificar si los programas presupuestarios que conforman la política de seguridad publica 2025, está orientada hacia resultados
- Examinar si los programas presupuestarios que conformaron la política de seguridad publica 2025 del municipio de Cochoapa el Grande, definiendo una estrategia de obertura de mediano y largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado
- Analizar los principales procesos establecidos en las reglas de operación de los programas presupuestarios que conforman la política de seguridad pública, del municipio de Cochoapa el Grande.

Alcances de la Evaluación

Contar con un diagnóstico sobre la capacidad institucional, organizacional y de gestión de los programas presupuestarios de seguridad publica 2025, orientados hacia resultados.





Cobertura Y Focalización

Dada la naturaleza los programas presupuestarios de seguridad pública no pueden contar con criterios de cobertura, sin embargo, si es posible establecer criterios de focalización, para esto se debe contar con un buen diagnóstico construido con rigor científico, que permita conocer las necesidades y particularidades regionales del tema de la inseguridad.

NOMBRE DEL FONDO	FORTAMUN
MODALIDAD	GASTO FEDERALIZADOS
MUNICIPIO	COCHOAPA EL GRANDE,
UNIDAD RESPONSABLE	SEGURIDAD PUBLICA
TIPO DE EVALUACION	DESEMPEÑO
PERIODO DE EVALUACION	01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2025
INSTANCIA EVALUADORA	INSTANCIA TECNICA DE EVALUACION MUNICIPAL
RESPONSBLE DE EVALUACION	C.P. Cristopher Ávila Cuéllar.



**ANÁLISIS DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS Y
RECOMENDACIONES.**

FORTALEZAS, OPORTUNIDADES Y RECOMENDACIONES		
GENERACION DE LA INFORMACION Y MECANISMOS DE ATENCIÓN	En el marco normativo de FORTAMUN, está suficientemente claro, actualizado, específico para llevar a cabo sus operaciones.	Se recomienda conceptualizar los conocimientos en manuales de operación que ayuden al buen funcionamiento y fortalecimiento constantemente la preparación del personal mediante capacitaciones y adiestramiento.
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)	Disposición de las MIR con las características mencionadas por los lineamientos responsables.	Ejecución de las fichas técnicas en relación con el fondo.
ORIENTACION Y MEDICION DE RESULTADOS	Rediseño estructura del programa presupuestario FORTAMUN con base en la información disponible.	Ir mejorando y complementando paulatinamente el programa presupuestario con base en las nuevas necesidades y a los cambios globales para dar mejores resultados.
TRANSPARENCIA Y RENDICION DE CUENTAS	Disposición de todos los medios de comunicación para la difusión de la información y rendición de cuentas.	Se debe actualizar constantemente los medios de comunicación



PERSONAL COMPROMETIDO	Disposición de los pobladores para laborar a favor del pueblo.	Se recomienda invitar a la población a integrarse a la plantilla del personal para ser partícipe de la seguridad del municipio.
----------------------------------	--	---

DEBILIDADES, AMENAZAS Y RECOMENDACIONES

LA CIUDADANIA MANIFIESTA QUE LA INSEGURIDAD PUBLICA ES PROBLEMA DEL MUNICIPIO	Los ciudadanos se sienten inseguros por la falta de personal para salvaguardar la integridad de los ciudadanos.	Se recomienda la distribución adecuada a las poblaciones vulnerables para la seguridad de pobladores.
NO EXISTE UN DIAGNOSTICO ADECUADO PARA FACTORES DE RIESGO	No se ha realizado un análisis adecuado para detectar los factores de riesgos.	Realizar análisis periódicos para detectar a tiempo los factores de riesgo.
PERSONAL POLICIACO SIN CERTIFICACION NI CAPACITADO	Cada año los usos y costumbres de la población hacen que tengan una rotación de personal por lo cual no se tienen una plantilla permanente de personal y esto imposibilita que el personal este capacitado y certificado.	Se recomienda mantener al menos el 70% de la plantilla del personal durante el periodo de la administración, capacitarlos y certificarlos.
FALTA DE CULTURA DE LA PREVENCION	La falta de comunicación y el rezago del municipio hace que las personas no tengan la cultura ni conocimientos sobre los delitos.	Se recomienda campañas masivas para la difusión de los diferentes medios.



RECOMENDACIONES GENERALES

- Rediseñar los programas presupuestarios que conforman la política de seguridad pública, con la metodología y elementos de planeación orientada a resultados y presupuesto basado en resultados en resultados previos al ejercicio de estos programas realizar estudios y diagnósticos formales para focalizar los recursos en las áreas de mayores incidencias.
- La contante capacitación del personal

Elaboró



AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
COCHOAPA EL
GRANDE, GRO.

EVALUACIÓN
AL DESEMPEÑO
2024 - 2027.

Christopher Ávila Cuéllar.

DIRECTOR DE INSTANCIA TECNICA DE EVALUACION





RESUMEN EJECUTIVO FAISM

La presente evaluación fue creada con el principal objetivo de evaluar el desempeño en el ejercicio de las aportaciones provenientes del fondo de aportaciones provenientes del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura social Municipal FAISM-DF ejecutado por el municipio de Cochoapa el Grande, así mismo presenta como objetivo específico lo siguiente:

- Analizar la planeación que el municipio lleva a cabo, respecto de los recursos del fondo para la atención de las necesidades identificadas.
- Examinar la contribución y el destino de las aportaciones mediante análisis de las normas, información institucional, indicadores, información programática y presupuestal.
- Planeación y solución de estrategias.
- Avaluar la orientación a resultados y el desempeño del fondo en el municipio.
- Examinar el cumplimiento de las disposiciones en materia de rendición de cuentas y transparencia aplicables al fondo, por parte del municipio.
- La difusión de la información de los recursos ejercidos debe ser basado en documentales sólidas, suficientes, y claras.



NOMBRE DEL FONDO	FAISM
MODALIDAD	GASTO FEDERALIZADOS
MUNICIPIO	COCHAOAPA EL GRANDE,
UNIDAD RESPONSABLE	OBRA PUBLICA
TIPO DE EVALUACION	DESEMPEÑO
PERIODO DE EVALUACION	01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2025
INSTANCIA EVALUADORA	INSTANCIA TECNICA DE EVALUACION MUNICIPAL
RESPONSABLE DE EVALUACION	C.P. Cristopher Ávila Cuéllar.

ANALISIS DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES, AMENAZAS Y RECOMENDACIONES.

FORTALEZA, OPORTUNIDADES Y RECOMENDACIONES		
GENERACION DE LA INFORMACION Y MECANISMOS DE ATENCION	En el marco normativo de FAISM-DF está suficientemente claro, actualizado, específico para llevar a cabo sus operaciones.	Se recomienda conceptualizar los conocimientos en manuales de operación que ayuden al buen funcionamiento y fortalecimiento, con la constante preparación del personal mediante capacitaciones y adiestramiento.
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)	Disposición de las MIR con las características mencionadas por los lineamientos responsables.	Ejecución de las fichas técnicas en relación con el fondo.



ORIENTACION Y MEDICION DE RESULTADOS	Rediseño de estructura del programa presupuestario FAISM con base en la información disponible.	Ir mejorando y complementando paulatinamente el programa presupuestario con base en las nuevas necesidades y a los cambios globales para dar mejores resultados.
TRANSPARENCIA Y RENDICION DE CUENTAS	Disposición de todos los medios de comunicación para la difusión de la información y rendición de cuentas.	Se debe actualizar constantemente los medios de comunicación.
PERSONAL COMPROMETIDO	Personal con conocimiento técnico y preparación académica.	Se recomienda capacitar constantemente a su personal, para estar a la vanguardia.



DEBILIDADES, AMENAZAS Y RECOMENDACIONES

PLENACION ESTRATEGICA Y RECONSTRUCCION	Deficiencia de sesiones del comité de obras de acuerdo con los lineamientos del FAISM-DF.	Se recomienda llevar a cabo las reuniones y seguimientos de los mismos.
GENERACION DE LA INFORMACION Y MECANISMOS DE ATENCION	Indiferencia de los servidores públicos por adquirir conocimientos relacionados con la normatividad del fondo evaluado.	Establecer y elaborar herramientas de trabajo tales como manuales, describiendo dicho fondo y las capacitaciones.
ORIENTACION Y MEDICION DE RESULTADOS	Desconocimiento de la aplicabilidad del programa presupuestario destinado a FAISM-DF.	Capacitaciones y dar seguimiento a lo planeado.
TRANSPARENCIA Y RENDICION DE CUENTAS	No dan seguimiento a las observaciones emitidas por el evaluador.	Generar mecanismos para fomentar las sugerencias por el evaluador.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

Se cuenta con una matriz de indicadores de resultados y por lo tanto con una metodología de marco lógico; misma que es susceptible de mejora. Se tiene determinado como alcanzar los objetivos y se ha llevado a cabo un instrumento que establece políticas públicas para alinearlos a los programas.

Que el municipio mantenga en operación un programa presupuestario del FAIMS, se cumplan con las metas establecidas a fin de lograr el objetivo del fondo que es mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, seguir fomentando la mejora.

Elaboró



AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
COCHOAPA EL
GRANDE, GRO.
EVALUACIÓN

AL DESEMPEÑO
2024-2027

C. P. Christopher Ávila Cuéllar.

DIRECTOR DE INSTANCIA TECNICA DE EVALUACION